



JUSTIÇA ELEITORAL
Tribunal Superior Eleitoral
Secretaria de Auditoria

Sumário Executivo

Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina
no Poder Judiciário – Auditoria Coordenada CNJ 2024

Introdução

Em cumprimento ao Plano Anual de Auditoria do TSE (PAA 2024), aprovado pela Portaria TSE nº 174/2024, foram realizados exames de auditoria objetivando avaliar, no âmbito do TSE, a aderência à Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário.

Esta ação constou do Plano Anual de Ações Coordenadas de Auditoria do Conselho Nacional de Justiça - CNJ para o ano de 2024 (O tema foi escolhido após trabalho de planejamento baseado em riscos com a participação dos órgãos do Poder Judiciário).

Objetivo da auditoria

- a) a aderência, do TSE, à Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina no Poder Judiciário; e
- b) a existência de um ambiente interno aderente às práticas previstas no Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade (IDE), da Rede Equidade.

Escopo

Os exames operacionais e de conformidade concentraram-se nos eixos, abaixo, definidos pelo CNJ:

- a) "estratégia, governança e accountability"; e
- b) "gestão inclusiva".

Conclusão

Em face dos resultados desta ação coordenada, é possível traçar um diagnóstico institucional no que se refere à implementação da Política Nacional de Incentivo à Participação Institucional Feminina, conforme as diretrizes estabelecidas na Resolução CNJ nº. 255/2018 e alterações, bem como avaliar a existência de um ambiente institucional interno aderente às práticas previstas no Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade (IDE), da Rede de Equidade.

Certificou-se que o tema "Participação Feminina na Política" é uma bandeira defendida pelo TSE, o que mostra a preocupação da instituição com a valorização da participação feminina equânime em todos os ramos na sociedade.

As campanhas neste tema têm levado toda a sociedade a refletir sobre a matéria, o que alcança também a reflexão na mudança cultural da organização. No nível institucional, várias iniciativas apresentaram bons resultados. Contudo, o tema da participação feminina pode ser aprimorado, tanto no nível estratégico, quanto no operacional.

